



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΧΑΝΙΩΝ
ΔΗΜΟΣ ΠΛΑΤΑΝΙΑ

Αρ. Πρωτ.: 3052/25-02-2016

Απόσπασμα από το Πρακτικό της 4/2016 Συνεδρίασης
του Δημοτικού Συμβουλίου Πλατανιά
Αριθμ. Απόφασης: 53/2016

Θέμα 1ο: Προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού για το έτος 2016

Στο Γεράνι και στο Δημοτικό κατάστημα, σήμερα ημέρα Τρίτη 24/02/2016 και ώρα 18.30, συνήλθε σε **Τακτική Συνεδρίαση** το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου Πλατανιά ύστερα από την υπ' αριθμ.: 2800/19-02-2016 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου αυτού, που επιδόθηκε με αποδεικτικό σε όλους τους Δημοτικούς Συμβούλους σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις του άρθρου 67 του Ν. 3852/2010. Διαπιστώθηκε ότι υπάρχει απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο είκοσι επτά (27) μελών βρέθηκαν παρόντα είκοσι δύο (22) μέλη και ονομαστικά οι:

Σύνθεση Δημοτικού Συμβουλίου:

1. Σολιδάκης Εμμανουήλ
2. Μαλακωνάκης Ιωάννης
3. Καλαϊτζάκης Γεώργιος
4. Καπνισάκης Αντώνιος
5. Δασκαλάκης Νικόλαος
6. Χηνόπουλος Αθανάσιος
7. Σταματάκης Ιωάννης
8. Αρχοντάκης Χρήστος
9. Φραγκονικολάκης Αντώνιος
10. Παπουτσάκης Γεώργιος
11. Μπουρδάκης Εμμανουήλ
12. Σημαντηράκης Πολυχρόνιος
13. Μαυρογένης Παναγιώτης
14. Μπεμπλιδάκης Κωνσταντίνος
15. Μαρινάκης Πέτρος
16. Κολομβάκης Κωνσταντίνος
17. Βλαζάκης Χαρίλαος
18. Ντουντουλάκης Εμμανουήλ
19. Κασσελάκης Ιωάννης
20. Τσαγκαράκης Γεώργιος
21. Βεριβάκη – Μαστοράκη Γεωργία
22. Βολάνης Μανούσος
23. Πατεράκης Κωνσταντίνος
24. Μπικάκης Γεώργιος
25. Δασκαλάκης Εμμανουήλ
26. Νταγκουνάκης Εμμανουήλ
27. Κουμάκη Αλεξία

Απόντες:

1. Σολιδάκης Εμμανουήλ
2. Παπουτσάκης Γεώργιος
3. Σημαντηράκης Πολυχρόνιος
4. Μαρινάκης Πέτρος
5. Μπικάκης Γεώργιος

Στην συνεδρίαση παρευρίσκονταν επίσης ο Δήμαρχος Πλατανιά κ. Ιωάννης Μαλανδράκης, ο νομικός σύμβουλος του Δήμου κ. Μιχάλης Καρατζάκης – Καρατζάς και η δημοτική υπάλληλος Βουρδουμπά Ιωάννα για την τήρηση των πρακτικών της συνεδρίασης.

Σημειώνεται ότι πριν την έναρξη της συζήτησης των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, προτάθηκε από τον Πρόεδρο του Δημοτικού Συμβουλίου η συζήτηση σειράς θεμάτων εκτός ημερήσιας διάταξης με τον χαρακτήρα του κατεπείγοντος, η οποία έγινε αποδεκτή από το σύνολο των παρισταμένων μελών του Δημοτικού Συμβουλίου.

Στην συνέχεια και αφού το Δημοτικό Συμβούλιο βρέθηκε σε απαρτία, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις του Ν. 3852/2010, ο Πρόεδρος κ. Αθανάσιος Χηνόπουλος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και ζήτησε από τους εισηγητές των θεμάτων να αναφερθούν σε αυτά.

Θέμα 1ο: Προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού για το έτος 2016

Ο Δήμαρχος Πλατανιά κ. Ιωάννης Μαλανδράκης εισηγούμενος το **1ο** θέμα της ημερήσιας διάταξης αναφορικά με τον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού για το έτος 2016, έθεσε υπόψη του Δημοτικού Συμβουλίου τα κάτωθι:

(α) Την υπ. αριθμ. 4/2016 και με αριθμό πρωτοκόλλου οικ. 2395/26-01-2016 (ΑΔΑ: ΨΟΗΗ465ΦΘΕ-ΝΥΙ) Εγκύκλιο της Διεύθυνσης Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης, της Γενικής Διεύθυνσης Αποκέντρωσης & Τοπικής Αυτοδιοίκησης του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α. με θέμα: “*Προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού στους ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού για το έτος 2016*”.

(β) Τις διατάξεις της παρ. 20α του άρθρου 9 του Ν. 4057/12 (ΦΕΚ 54/τ. Α΄/14.03.2012): “Πειθαρχικό Δίκαιο Δημοσίων Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου”, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 41 παρ. 1α του Ν. 4325/2015.

(γ) Τις διατάξεις της παρ.3 της υποπαρ.ΣΤ1 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222/Α΄/2012).

(δ) Την υπ΄ αριθ. 33/06 Π.Υ.Σ. (ΦΕΚ 280/28.12.06 τεύχος Α΄): «Αναστολή διορισμών και προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα», όπως ισχύει.

(ε) Τις διατάξεις του Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39/τ. Α΄/5-3-2001) με θέμα: «Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημοσίου τομέα» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

(στ) Τον ισχύοντα ΟΕΥ του Δήμου Πλατανιά (ΦΕΚ 2186/Β΄/29-09-2011, όπως τροποποιήθηκε με το ΦΕΚ 3201/Β΄/28-11-2014.

(ζ) Τη με αρ. πρωτ. 2437/17-02-2016 βεβαίωση της Δ/νσης Οικονομικών Υπηρεσιών σχετική με την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του υπό πρόσληψη προσωπικού.

(η) Την με αρ. πρωτ. 2470/17-2-2016 βεβαίωση της Δ/νσης Δ.Υ.Κ.Π.Π.Π., με την οποία βεβαιώνεται η ύπαρξη κενών θέσεων στον ΟΕΥ του Δήμου μας για το υπό πρόσληψη προσωπικό.

(θ) Τις προτάσεις-εισηγήσεις των Δ/νσεων του Δήμου.

(ι) Την με αρ. πρωτ. 2610/18-02-2016 εισήγηση της Δ/νσης Δ.Υ.Κ.Π.Π.Π.

Ακολούθως ο Δήμαρχος επισήμανε ότι το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης με την α΄ σχετική Εγκύκλιο του με θέμα: “*Προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού στους ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού για το έτος 2016*” - και προκειμένου να αντιμετωπιστούν τα προβλήματα υποστελέχωσης των δημοτικών υπηρεσιών που παρατηρούνται, **καλεί τους ενδιαφερόμενους φορείς, άμεσα να υποβάλλουν**, στην Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Γενικής Διεύθυνσης Αποκεντρωμένης Διοίκησης του Υπουργείου, διαμέσου της Αρμόδιας Αποκεντρωμένης Διοίκησης, **τον προγραμματισμό των αναγκών τους σε εξειδικευμένο τακτικό προσωπικό ΠΕ και ΤΕ κατηγορίας** (πχ. Πολιτικών Μηχανικών, Αρχιτεκτόνων Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, Οικονομολόγων, Κοινωνικών Λειτουργών, Πληροφορικής, Κτηνιάτρων Εποπτών Δημόσιας Υγείας, Βρεφονηπιοκόμων κλπ.).

Σύμφωνα επίσης με τα οριζόμενα στις διατάξεις της παρ. 20α του άρθρου 9 του Ν.4057/2012 για την κίνηση διαδικασιών πρόσληψης ή διορισμού μόνιμου προσωπικού ή προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, απαιτείται προηγούμενη έγκριση της ΠΥΣ 33/2006 (Α' 280).

Επιπλέον, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις της παρ.3 της υποπαρ.ΣΤ1 του άρθρου πρώτου του ν.4093/2012 (Α'222), για τις προσλήψεις και τους διορισμούς του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών/εκπαιδευτικών βαθμίδων ΠΕ και ΤΕ, όλων των κλάδων και ειδικοτήτων, των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 11 του ν.3833/2010, όπως ισχύει.

Ωστόσο, στις εν λόγω διατάξεις ορίζεται ότι οι προσλήψεις και οι διορισμοί του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών **ΥΕ και ΔΕ**, όλων των κλάδων και ειδικοτήτων, των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών **αναστέλλονται έως την 31η-12-2016**.

Ενόψει των ανωτέρω περιορισμών και προς επίλυση των προβλημάτων υποστελέχωσης υπηρεσιών που παρατηρούνται κρίνεται απαραίτητη η στελέχωση του Δήμου με τακτικό προσωπικό, **ήτοι μόνιμο και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατηγοριών/εκπαιδευτικών βαθμίδων ΠΕ και ΤΕ**.

Σύμφωνα με την εγκύκλιο, τα αιτήματα που θα υποβληθούν **δεν πρέπει** να περιλαμβάνουν_θέσεις για την κάλυψη των οποίων έχει εκδοθεί προκήρυξη Α.Σ.Ε.Π., συμπεριλαμβανομένης και της προκήρυξης 1Δ/2015 (ΦΕΚ 7/τ. ΑΣΕΠ/29-10-2015) που εκδόθηκε βάσει του άρθρου 51 του ν. 4250/2014, ανεξαρτήτως αν έχουν εκδοθεί ή όχι τα οριστικά αποτελέσματά τους. Θα πρέπει εδώ να ενημερώσουμε ότι ο Δήμος μας δεν συμπεριλαμβάνεται σε καμία από τις προαναφερόμενες προκηρύξεις.

Επίσης στην εν λόγω εγκύκλιο αναφέρεται ότι αιτήματα **που έχουν ήδη αποσταλεί** από τους ενδιαφερόμενους φορείς, είτε μεμονωμένα είτε μέσω των οικείων Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και **εκκρεμούν στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, δεν λαμβάνονται, πλέον, υπόψη** και ως εκ τούτου, θα πρέπει να αποσταλούν εκ νέου, με την παρούσα διαδικασία. Σε αυτό το σημείο υπενθυμίζεται ότι ο Δήμος Πλατανιά, με το αρ. πρωτ. 7195/17.03.2015 έγγραφό του, είχε αιτηθεί την κάλυψη δέκα τεσσάρων (14) θέσεων επιστημονικού προσωπικού ΠΕ και ΤΕ, με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, διαφόρων ειδικοτήτων με στόχο να καλυφθούν οι άμεσες και επιτακτικές ανάγκες στελέχωσης του Δήμου μας. Ο προγραμματισμός λοιπόν αυτός **δεν θα ληφθεί υπόψη από το Υπουργείο** και ως εκ τούτου, θα πρέπει να υποβληθεί από πλευράς του Δήμου Πλατανιά **νέο αίτημα προγραμματισμού προσλήψεων για το έτος 2016**.

Για τον ανωτέρω προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού, τα σχετικά αιτήματα των φορέων, θα πρέπει να υποβληθούν, όπως προαναφέραμε, στην Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Γενικής Διεύθυνσης Αποκεντρωμένης Διοίκησης του Υπουργείου, **διαμέσου της αρμόδιας Αποκεντρωμένης Διοίκησης** και απαιτείται, μεταξύ και άλλων δικαιολογητικών, Απόφαση του οικείου δημ. συμβουλίου ΟΤΑ για την πρόσληψη του προσωπικού που επιθυμεί, όπου θα αναφέρεται ο αριθμός των κενών θέσεων τακτικού προσωπικού στον οικείο Ο.Ε.Υ. για την κάλυψη των οποίων προορίζεται η πρόσληψη του προσωπικού, καθώς και τα προσόντα που προβλέπονται για τη συγκεκριμένη θέση από την κείμενη νομοθεσία ανά κατηγορία και κλάδο.

Επισημαίνεται, ότι για τα εν λόγω αιτήματα **θα τηρηθεί σειρά προτεραιότητας σε σύνολο το πολύ μέχρι δέκα (10) θέσεων ανά φορέα** και, ως εκ τούτου, οι θέσεις θα πρέπει να υποβληθούν **ιεραρχημένες ως προς την αναγκαιότητά τους** σε κλάδους και ειδικότητες τομέων που χρήζουν άμεσης ενίσχυσης σε προσωπικό.

Είναι γεγονός και αποδεκτό ακόμα και από την αρμόδια Διεύθυνση του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Α., ότι στο πλαίσιο της δημοσιονομικής προσαρμογής που την δεδομένη περίοδο βρίσκεται η χώρα μας, έχει περιορισθεί σημαντικά η δυνατότητα μας για την πραγματοποίηση πάσης φύσεως προσλήψεων, με αποτέλεσμα την υποστελέχωση και την αδυναμία εύρυθμης λειτουργίας αρκετών υπηρεσιών μας. Την κατάσταση αυτή έχουν επιδεινώσει οι συνταξιοδοτήσεις και λοιπές αποχωρήσεις υπαλλήλων μας, ιδιαίτερα από το 2012 και μετά, ενώ παράλληλα ως Δήμος έχουμε επωμισθεί νέες αρμοδιότητες, μελλοντικά δε, θα αναλάβουμε επιπλέον νέες αρμοδιότητες σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/τ. Α'/07.06.2010): "Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης.", όπως τροποποιήθηκε με την Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 256/31.12.2012 τεύχος Α'), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του Ν. 4147/13 και τροποποιήθηκε με το άρθρο 31 του Ν. 4257/2014. Σύμφωνα με το άρθρο 31 παρ. 2 του Ν. 4257/2014, "2. Χρόνος έναρξης άσκησης από τους δήμους των αρμοδιοτήτων που μεταβιβάστηκαν σε αυτούς στο πλαίσιο των οριζόμενων στην περίπτωση α' της παρ. 1 του άρθρου 95 του ν. 3852/2010, για τις οποίες παρέχεται διοικητική υποστήριξη, ορίζεται το τέλος της διάρκειας εφαρμογής του ανωτέρω Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 (...)". Αυτό σημαίνει πρακτικά ότι **ως το τέλος του 2016 θα πρέπει να στελεχωθούν οι υπηρεσίες του Δήμου με εξειδικευμένο προσωπικό ώστε να μπορέσουν να αντεπεξέλθουν στις απαιτήσεις των νέων αρμοδιοτήτων.**

Επιπροσθέτως, επισημαίνεται ότι στο πλαίσιο και του **Επιχειρησιακού Προγράμματος του Δήμου Πλατανιά περιόδου 2015-2019**, του οποίου η α' φάση κατάρτισής του (Στρατηγικός Σχεδιασμός του Ε.Π.) έχει εγκριθεί με την υπ. αριθμόν 10/2015 Απόφαση του Δ.Σ. Πλατανιά ΑΔΑ: Ω09ΩΩΞ5-ΩΘ5, **οφείλουμε να καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να επιτευχθούν οι γενικοί στόχοι που το Ε.Π. έχει θέσει**, έτσι ώστε να εξασφαλίσουμε τις προϋποθέσεις εκπλήρωσης της αποστολής και του αναπτυξιακού οράματος του Δήμου Πλατανιά, όπως αυτό αποτυπώνεται και ομαδοποιείται στους τέσσερις (4) κάτωθι θεματικούς Άξονες Προτεραιότητας:

Άξονας 1ος: Κοινωνική Πολιτική, Υγεία, Παιδεία, Πολιτισμός και Αθλητισμός,

Άξονας 2ος: Περιβάλλον και Ποιότητα Ζωής,

Άξονας 3ος: Τοπική Οικονομία και Απασχόληση και

Άξονας 1ος: Βελτίωση Διοικητικής Ικανότητας και της Οικονομικής Κατάστασης του Δήμου.

Για να μπορέσουμε λοιπόν ως Δήμος να παρέχουμε στους δημότες μας διοικητικές υπηρεσίες ουσιαστικές και ποιοτικές, για να μπορέσουμε να ενισχύσουμε την τοπική οικονομία και απασχόληση μέσω καινοτόμων δράσεων και υπηρεσιών, για να αναλάβουμε δράσεις που θα αναβαθμίζουν το περιβάλλον και την ποιότητα της ζωής μας, για να μπορέσουμε να ανταποκριθούμε στις ολοένα αυξανόμενες απαιτήσεις στους τομείς της Κοινωνικής Πολιτικής της Παιδείας του Πολιτισμού και Αθλητισμού στην δύσκολη οικονομική συγκυρία που διανύουμε και τέλος για να μπορέσουμε να ανταποκριθούμε στις απαιτήσεις του Ε.Π., απαιτείται η ικανή και επαρκή στελέχωση των υπηρεσιών μας.

Για να υπάρξει σωστός προγραμματισμός, σε σχέση με τα προαναφερόμενα, ζητήθηκε από τους Προϊσταμένους των Διευθύνσεων του Δήμου, να καταγράψουν τις επιτακτικές ανάγκες σε επιστημονικό προσωπικό, των υπηρεσιών που προϊστανται και να τις υποβάλλουν με σχετική τεκμηρίωση, ώστε στη συνέχεια να γίνει συνολική αξιολόγηση και να υποβληθούν στο Δημοτικό

Συμβούλιο. Από την παραπάνω διαδικασία επαναδιατυπώθηκαν και αποσαφηνίστηκαν τα ιδιαίτερα προβλήματα που αντιμετωπίζει κάθε υπηρεσία, τα οποία σας αναφέρουμε συνοπτικά, για να υπάρχει μια συνολική εικόνα των σημαντικών ελλείψεων σε εξειδικευμένο προσωπικό που αντιμετωπίζουν οι υπηρεσίες και των προβλημάτων που έχουν προκύψει εξ αιτίας αυτών των ελλείψεων.

Α) Απαιτείται η στελέχωση της **Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών, Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού** και ιδιαίτερα του Τμήματος Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας και Πολιτισμού. Το εν λόγω Τμήμα, σύμφωνα και με την πρόβλεψη του ΟΕΥ του Δήμου, είναι αρμόδιο για την άσκηση της κοινωνικής πολιτικής του Δήμου, μέσω της οργάνωσης και παρακολούθησης πάσης φύσεως προγραμμάτων κοινωνικής αλληλεγγύης όπως Κοινωνικό Παντοπωλείο, Πρόγραμμα ΤΕΒΑ, Προγράμματα Κοινωνικής Προστασίας κ.ο.κ. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι στα πλαίσια υλοποίησης του Προγράμματος Κοινωνικής Προστασίας που προβλέπεται από το Ν.Δ. 57/1973 (ένδεια), του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, η εν λόγω υπηρεσία δέχθηκε εννιακόσιες οκτώ (908) αιτήσεις οικονομικής ενίσχυσης δημοτών μας. Επίσης για την εξυπηρέτηση των ωφελούμενων του Κοινωνικού Παντοπωλείου, η εν λόγω υπηρεσία δέχεται τουλάχιστον 250 αιτήσεις ανά έτος, με σταθερά αυξητική τάση αποτέλεσμα της δημοσιονομικής λιτότητας που μας έχει επιβληθεί και εξυπηρετεί δυνητικά 420 δικαιούχους περίπου. Τέλος για την λειτουργία του επισιτιστικού προγράμματος ΤΕΒΑ (Ταμείο Ευρωπαϊκής Βοήθειας για τους Άπορους) απαιτείται η παραλαβή και διανομή προϊόντων σε μηνιαία βάση. Επιπρόσθετα το εν λόγω τμήμα έχει επωμισθεί αρμοδιότητες σχετικές με την Προστασία και Προαγωγή της Δημόσιας Υγείας καθώς και αρμοδιότητες σχετικές με την Παιδεία και τον Πολιτισμό. Υπενθυμίζεται επίσης ότι στο εν λόγω Τμήμα υπηρετεί ένας μόνο υπάλληλος, ο Προϊστάμενος του Τμήματος, κλάδου ΔΕ Διοικητικού, ο οποίος έχει επιφορτιστεί όλες τις προαναφερόμενες αρμοδιότητες, επικουρούμενος περιστασιακά με σπουδαστές του ΟΑΕΔ που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση στον Δήμο μας.

Απαιτείται λοιπόν η πρόσληψη προσωπικού ειδικοτήτων: ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης για την διοικητική υποστήριξη του εν λόγω Τμήματος, καθώς και ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών για την στήριξη των προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας του Υπουργείου Δικαιοσύνης, των προγραμμάτων κοινωνικής στήριξης των ευπαθών ομάδων, για την αντιμετώπιση των κοινωνικών θεμάτων που προκύπτουν και λοιπών δράσεων.

Β) Απαιτείται η στελέχωση της **Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών** με θέσεις κλάδων και ειδικοτήτων: ΠΕ Περιφερειακής και Οικονομικής Ανάπτυξης και ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης, θέσεις που κρίνονται αναγκαίες καθώς αφορούν:

α) Την στελέχωση του Τμήματος Εσόδων και Περιουσίας, προκειμένου αφενός να επιτευχθούν στόχοι περαιτέρω βελτίωσης της αποτελεσματικότητας είσπραξης δημοτικών προσόδων και αφετέρου να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις για την ανάληψη περαιτέρω δράσεων προς όφελος των κοινωνικών εταίρων.

β) Την στελέχωση του Τμήματος Προϋπολογισμού, Λογιστηρίου και Προμηθειών προκειμένου να ενισχυθεί ο εσωτερικός μηχανισμός μέριμνας, προετοιμασίας, υλοποίησης και παρακολούθησης δημόσιων διαγωνισμών καθώς και να επιτευχθεί περαιτέρω εξειδίκευση του προσωπικού στο νέο ηλεκτρονικό περιβάλλον διενέργειας αυτών.

Γ) Στο **Αυτοτελές Τμήμα Προγραμματισμού, Οργάνωσης και Πληροφορικής**, απαιτείται η πλήρωση τουλάχιστον μιας θέσης ΠΕ Μηχανικού Παραγωγής και Διοίκησης, διότι το εν λόγω τμήμα είναι παντελώς υποστελεχωμένο σε αντιδιαστολή με το πλήθος των αρμοδιοτήτων που καλείται να βγάλει εις πέρας. Ποιο συγκεκριμένα, είναι αρμόδιο για την υποστήριξη των οργάνων διοίκησης, των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων του Δήμου κατά τις διαδικασίες σύνταξης, παρακολούθησης και αξιολόγησης των αποτελεσμάτων των περιοδικών Επιχειρησιακών

Προγραμμάτων και των Ετήσιων Προγραμμάτων Δράσης, την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας και απόδοσης των υπηρεσιών του Δήμου κατά την επίτευξη των περιοδικών στόχων του και τον σχεδιασμό και την παρακολούθηση της εφαρμογής των εσωτερικών οργανωτικών συστημάτων του Δήμου υπό συνθήκες διασφάλισης του επιθυμητού επιπέδου ποιότητας των παρεχόμενων κάθε είδους υπηρεσιών. Επίσης είναι αρμόδιο για τη διερεύνηση, σχεδιασμό, σύνταξη, υποβολή και παρακολούθηση προτάσεων/έργων αναπτυξιακού χαρακτήρα σε εθνικά ή ευρωπαϊκά προγράμματα (συγχρηματοδοτούμενα από την ΕΕ, προγράμματα της ΕΕ, εθνικά προγράμματα, έργα ΣΔΙΤ, έργα αυτοχρηματοδοτούμενα κ.λπ.) όπως και για την εναρμόνιση των προγραμμάτων οικονομικής ανάπτυξης της περιοχής του Δήμου με τα ευρύτερα αντίστοιχα προγράμματα της Περιφέρειας ή άλλων αρχών.

Δ) Στη **Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών**, απαιτείται η πλήρωση θέσεων κλάδων και ειδικοτήτων: Μία θέση ΠΕ Μηχανολόγων Μηχανικών α) για την κάλυψη των αναγκών του τμήματος Ηλεκτρομηχανολογικών Έργων, Συγκοινωνιών, Άρδευσης – Ομβρίων (παρακολούθηση αντλιοστασίων άρδευσης, συντήρηση δικτύου άρδευσης, αλλά και σύνταξη μελετών επέκτασης του δικτύου). β) για την κάλυψη των αναγκών του τμήματος τεχνικών έργων (την σύνταξη μελετών Η/Μ εγκαταστάσεων για δημοτικά κτίρια, σχολεία και λοιπά, όπως μελέτες ύδρευσης, άρδευσης, αποχέτευσης, ισχυρά ρεύματα, πυροπροστασίας κ.α. και επίβλεψη κατασκευής αυτών. Μια θέση ΤΕ Τεχνολόγων Ηλεκτρολόγων Μηχανικών για την κάλυψη των αναγκών του τμήματος Ηλεκτρομηχανολογικών Έργων, Συγκοινωνιών, Άρδευσης – Ομβρίων (σύνταξη μελετών, παρακολούθηση έργων σχετικών με το δίκτυο δημοτικού ηλεκτροφωτισμού, επίβλεψη συντήρησης δικτύου δημοτικού φωτισμού, σύνταξη μελετών και επίβλεψη συντήρησης ηλεκτρικών εγκαταστάσεων αντλιοστασίων, σχολείων και δημοτικών κτιρίων). Μια θέση ΠΕ Αρχιτεκτόνων Μηχανικών για την κάλυψη των αναγκών του Τμήματος Τεχνικών Έργων (σύνταξη αρχιτεκτονικών μελετών κτιριακών, διαμόρφωσης κοινοχρήστων χώρων κλπ. και επίβλεψη της κατασκευής αυτών).

Ε) Για την **Διεύθυνση Περιβάλλοντος και Ανάπτυξης**, απαιτείται η πρόσληψη, τουλάχιστον μιας θέσης, προσωπικού ειδικότητας ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας, ώστε η εν λόγω Διεύθυνση να μπορεί να ενισχύσει τις δραστηριότητές της στους τομείς της αγροτικής ανάπτυξης (φυτικής και ζωικής παραγωγής) και να συμβάλλει στο μέγιστο δυνατό βαθμό στην στήριξη του τοπικής αγροτικής παραγωγής.

ΣΤ) Για την **Διεύθυνση ΚΕΠ**, κρίνεται απαραίτητη η πρόσληψη, τουλάχιστον δύο (2) θέσεων, προσωπικού ειδικότητας ΤΕ Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών. Τα ΚΕΠ, ως υπηρεσίες μιας στάσης, συμβάλλουν στην ταχύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών σε ότι αφορά όλο το φάσμα των συναλλαγών του με το δημόσιο. Στον Δήμο μας, παρόλο που έχουμε ιδρύσει ΚΕΠ σε τρεις δημοτικές ενότητες (Μουσουρών, Βουκολιών και Πλατανιά) στην πραγματικότητα λόγω της έλλειψης προσωπικού, λειτουργεί μόνο το ΚΕΠ στην δημοτική ενότητα Πλατανιά γεγονός που υποβαθμίζει τις προσφερόμενες υπηρεσίες και την εξυπηρέτηση των δημοτών μας, οι οποίοι αναγκάζονται να προσέρχονται στην έδρα του Δήμου για την διεκπεραίωση των υποθέσεών τους. Θεωρείται αναγκαία λοιπόν η ενίσχυση της στελέχωσης των ΚΕΠ, ώστε να επαναλειτουργήσουν και τα ΚΕΠ των δημοτικών ενοτήτων Βουκολιών και Μουσουρών.

Σύμφωνα με τις ανωτέρω προτάσεις των Προϊσταμένων των Διευθύνσεων του Δήμου και λαμβάνοντας υπόψη τις επιτακτικές ανάγκες των υπηρεσιών μας για την εύρυθμη λειτουργία αυτών και περαιτέρω την ποιοτική εξυπηρέτηση των δημοτών μας, το Δημοτικό Συμβούλιο καλείται να εγκρίνει την πρόσληψη του κάτωθι αναφερόμενου τακτικού προσωπικό με την αναγραφόμενη σειρά προτεραιότητας στον πίνακα:

ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΛΑΔΟΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΑΙΤΟΥΜΕΝΗΣ ΘΕΣΗΣ	ΕΚΠΑΙΔ/ΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ ΑΙΤΟΥΜΕΝΗΣ ΘΕΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΕΝΩΝ ΟΡΓ.ΘΕΣΕΩΝ ΣΤΟΝ ΟΕΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ
1	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	1
2	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΠΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	1
3	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	1
4	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	ΠΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	1
5	ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	ΤΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	1
6	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΤΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	3
7	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΤΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	1
8	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΤΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	3
9	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	ΤΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	1
10	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ	ΤΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	2

Τα προσόντα που απαιτούνται για την κάλυψη των θέσεων που αποτυπώνονται στον παραπάνω πίνακα, είναι αυτά που προβλέπονται στις διατάξεις του Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39/τ. Α' /5-3-2001) με θέμα "Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημοσίου τομέα" όπως ισχύει με τις μετέπειτα τροποποιήσεις του.

Για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του αιτούμενου προς πρόσληψη μόνιμου προσωπικού, έχουν προβλεφθεί στον εγκεκριμένο προϋπολογισμό του τρέχοντος έτους του Δήμου Πλατανιά Οι αναγκαίες πιστώσεις σύμφωνα και με την αρ. πρωτ. 2437/17-02-2016 βεβαίωση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών (σχετ. ζ) και οι οποίες πιστώσεις, μετά την οριστικοποίηση του πλήθους των θέσεων που θα εγκριθούν για το φορέα μας - και πριν την προκήρυξή τους - θα αναμορφωθούν, προκειμένου να καλύψουν το ετήσιο συνολικό κόστος, όπως θα διαμορφωθεί. Ανάλογες πιστώσεις θα προβλέπονται εφεξής και στους προϋπολογισμούς των επόμενων ετών.

Για όλες τις συμπεριλαμβανόμενες προς πλήρωση τακτικές θέσεις στον πίνακα, υπάρχουν αντίστοιχες κενές οργανικές θέσεις στον ΟΕΥ του Δήμου Πλατανιά, γεγονός που πιστοποιείται και με την υπ. αρ. πρωτ. 2470/17-2-2016 βεβαίωση της αρμόδιας Δ/σης Δ.Υ.Κ.Π.Π.Π. (σχετ. η).

Ακολούθως το λόγο έλαβε ο Δημοτικός Σύμβουλος της ελάσσονος μειοψηφίας και επικεφαλής της "Λαϊκής Συσπείρωσης Πλατανιά" κ. Εμμ. Νταγκουνάκης, ο οποίος είπε ότι «η συγκεκριμένη εγκύκλιος αποτελεί εμπαιγμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η οποία απαξιώνεται και καθίσταται ανίκανη να επιτελέσει το έργο της και να επιλύσει βασικά προβλήματα των δημοτών της. Για τον

λόγο αυτό, η Απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου περί προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού θα πρέπει να καταγράφει τις πραγματικές ανάγκες του Δήμου Πλατανιά σε προσωπικό και να απαιτείται η πρόσληψη συγκεκριμένων ειδικοτήτων όπως για παράδειγμα ενός κτηνιάτρου και ενός γεωπόνου δεδομένου ότι η πλειοψηφία των δημοτών του Δήμου Πλατανιά απασχολούνται με την γεωργία και την κτηνοτροφία».

Τέλος το λόγο έλαβε και πάλι ο Δήμαρχος, ο οποίος αφού έκανε εκτενή αναφορά στην υποστελέχωση του Δήμου Πλατανιά, ο οποίος - όπως ανέφερε - λειτουργεί με ελάχιστο αριθμό προσωπικού, πρόσθεσε ότι η ΚΕΔΕ ως ανώτατο όργανο των Ο.Τ.Α., οφείλει να λάβει θέση και να διεκδικήσει προσλήψεις μόνιμου προσωπικού στους Δήμους, διασφαλίζοντας τη λειτουργία νευραλγικών υπηρεσιών τους, οι οποίες ελλείπει προσωπικού έχουν πλέον περιέλθει σε οριακή κατάσταση.

Ακολούθησε διαλογική συζήτηση -όπως αυτή κατεγράφη αναλυτικά στα απομαγνητοφωνημένα πρακτικά- κατά την διάρκεια της οποίας εκφράστηκαν απόψεις και διατυπώθηκαν προτάσεις αναφορικά με το θέμα και στην συνέχεια το Δημοτικό Συμβούλιο κλήθηκε να αποφασίσει σχετικά.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ 53/2016

Το Δημοτικό Συμβούλιο αφού έλαβε υπόψη τα ανωτέρω, κατόπιν διαλογικής συζήτησης,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

1. Δέχεται ως έχει την εισήγηση του Δημάρχου και εγκρίνει τον προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού στο Δήμο Πλατανιά για το έτος 2016 όπως αναλυτικά αποτυπώνεται στον παρακάτω πίνακα με την αναγραφόμενη - στον ακόλουθο πίνακα - σειρά προτεραιότητας:

ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ	ΚΛΑΔΟΣ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΑΙΤΟΥΜΕΝΗΣ ΘΕΣΗΣ	ΕΚΠΑΙΔ/ΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ ΑΙΤΟΥΜΕΝΗΣ ΘΕΣΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΕΝΩΝ ΟΡΓ.ΘΕΣΕΩΝ ΣΤΟΝ ΟΕΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ
1	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	1
2	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΠΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	1
3	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	1
4	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	ΠΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	1
5	ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	ΤΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	1
6	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΤΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	3
7	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΤΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	1
8	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΤΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	3
9	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	ΤΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	1
10	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ	ΤΕ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ	2

	ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ		ΔΙΚΑΙΟΥ	
--	-----------	--	---------	--

2. Τα προσόντα που απαιτούνται για την κάλυψη των θέσεων που αποτυπώνονται στον παραπάνω πίνακα, είναι αυτά που προβλέπονται στις διατάξεις του Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39/τ. Α'/5-3-2001) με θέμα "Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του δημοσίου τομέα" όπως ισχύει με τις μετέπειτα τροποποιήσεις του.

3. Για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του ανωτέρω προσωπικού, σύμφωνα με τη υπ. αριθμ. πρωτ. 2437/17-02-2016 βεβαίωση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών - η οποία αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας απόφασης - έχουν προβλεφθεί στον Προϋπολογισμό Οικ. Έτους 2016 του Δήμου Πλατανιά οι ακόλουθες πιστώσεις:

- Στον Κ.Α. 10-6011.001 (Τακτικές Αποδοχές Μονίμων) ποσό 588.000,00€
- Στον Κ.Α. 10-6051 (Εργοδοτικές Εισφορές Προσωπικού) ποσό 110.000,00€
- Στον Κ.Α. 30-6011.001 (Τακτικές Αποδοχές Μονίμων) ποσό 243.500,00€
- Στον Κ.Α. 30-6051 (Εργοδοτικές Εισφορές Προσωπικού) ποσό 43.097,70€.

Κατόπιν της οριστικοποίησης του αριθμού των εγκεκριμένων θέσεων και πριν την προκήρυξή τους, οι ανωτέρω πιστώσεις θα αναμορφωθούν προκειμένου να καλύψουν το ετήσιο συνολικό κόστος όπως αυτό θα διαμορφωθεί ενώ ανάλογες πιστώσεις θα προβλέπονται εφεξής και στους προϋπολογισμούς των επόμενων οικονομικών ετών.

4. Η παρούσα απόφαση να διαβιβαστεί με τα υπόλοιπα απαραίτητα δικαιολογητικά (όπως αυτά αναφέρονται στην υπ. αρ. 4/2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης) στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης δια της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης ως αίτημα προς έγκριση.

5. Εξουσιοδοτεί τον Δήμαρχο Πλατανιά για τις περαιτέρω ενέργειες.

Αφού συντάχθηκε το Πρακτικό αυτό υπογράφεται όπως πιο κάτω.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΕΡ. ΧΗΝΟΠΟΥΛΟΣ